

Fixer Bestandteil

Career & Competence. Die Tiroler Karrieremesse ist eine einzigartige Plattform für jene Unternehmen, die sich zukünftige Top-Mitarbeiter direkt vor Ort aussuchen wollen.



CAREER & COMPETENCE

Die Messe für Jobs, Praktika und Karriere-Design

Sie suchen Top-Performer unter den Absolventen/Studierenden, welche sich durch überdurchschnittlich fachliche, persönliche sowie kommunikative Kompetenz auszeichnen und darüber hinaus sehr leistungsbereit sind? Hier haben Sie die Plattform.

Wann: Dienstag, 16.4.2013

Wo: Congress Innsbruck

Info: www.c-und-c.at



Bereits zum sechsten Mal findet am 16. April 2013 im Congress Innsbruck die Career & Competence, die Messe für Jobs, Praktika und Karriere-Design, statt. Ziel der Veranstaltung ist es, Unternehmen und Studenten zusammenzubringen – was bei den vorangegangenen Messen bestens gelungen ist. So waren im vergangenen März 1531 Besucher und 38 nationale und internationale Aussteller auf der Messe, um das einmalige Angebot der C&C zu nutzen. Denn einerseits bietet die C&C Studierenden die Möglichkeit, vor Ort direkt auf die Personalchefs großer Unternehmen zugehen zu können und mit ihnen Karriere- bzw. Berufswege zu diskutieren – „Eine Möglichkeit, die man bei einer normalen Bewerbung nicht hat“, betont Maximilian Egger von der veranstaltenden SoWi-Holding. Andererseits garantiert die Tiroler Karrieremesse aber auch den Ausstellern den direkten Kontakt zu zukünftigen Mitarbeitern.

Direkter Kontakt

„Die Career & Competence ist für die Plansee Gruppe, die seit der ersten Stunde als Aussteller vertreten ist, zu einem festen Bestandteil ihres Personalmarketingprogrammes geworden. Für ein internationales Unternehmen mit Tiroler Wurzeln ist die Karrieremesse ein zentraler Netzwerkpunkt, um mit zukünftigen Mitarbeitern in Kontakt zu treten“, blickt Petra Spreitzhofer, Leiterin Personalentwicklung der Plansee Gruppe, auf die vergangene C & C zurück. Auch Andreas Lilg und Jakob Strickner von Eglo Leuchten bestätigen das Potenzial der Messe: „Wir waren 2012 zum dritten Mal dabei und sind wie immer sehr zufrieden. Wir konnten jedes Jahr mehrere Studenten aufgrund eines Erstkontakts auf der C&C rekrutieren.“ Eine Erfahrung, die Lilg und Strickner mit mehreren namhaften Unternehmen teilen. So konnten die Messesponsoren Hofer, Tyrolit oder die international agierende Schönherr Rechtsanwälte GmbH direkt

über die C&C neue Mitarbeiter rekrutieren, auch viele Praktikastellen in den unterschiedlichsten Branchen fanden auf der Messe ihre Abnehmer. Einen weiteren Nutzen – neben dem direkten Kontakt zu den zukünftigen Absolventen – sieht Claudia Petri, Leitung Personalmanagement bei Viking, für den Tiroler Gartengeräte-Hersteller: „Wir sehen unseren Messeauftritt auch insbesondere dahingehend, als dass wir Viking als Arbeitgebermarke in Tirol bekannter machen möchten.“ In diesem Sinne präsentiert sich die Career & Competence als ein erstklassiges Forum für den erfolgreichen Dialog zwischen Unternehmen und Nachwuchsführungskräften. „Die Aussteller können sich von den Potenzialen, Kenntnissen und Kompetenzen der Besucher ein Bild machen, die Besucher durch die Präsentation der Aussteller eines von deren Unternehmenskultur“, bilanziert Organisator Maximilian Egger fünf Jahre Career & Competence in Innsbruck. *Andreas Hauser*