



Trainee Personalabteilung mit Schwerpunkt Recht

Aufgaben:

- Sie erwerben im 15-monatigen Traineeprogramm fundiertes Basiswissen im den gängigsten Personalthemen
- Außerdem sammeln Sie umfangreiche Praxiserfahrung in den wesentlichen Abteilungen unseres Konzerns
- Einblicke in unterschiedliche Aufgabenbereiche wie beispielsweise Compliance, Kreditrisikomanagement, Controlling, Privat- und Firmenkundengeschäft uvm. runden diese interessante Herausforderung ab

Sie unterstützen die Kolleginnen der Personalabteilung unter anderem in allen rechtlichen Belangen, wobei der Schwerpunkt Ihrer Aufgaben in folgenden Bereichen liegt:

- Fit & Proper - Eignungsbeurteilung der Vorstände, Aufsichtsräte und definierten Schlüsselkräften
- Interessenkonflikte
- Vergütungspolitik
- Rechtliche Recherchen und Erstellung Schriftstücken zu Fragestellungen aus dem Arbeits-, Aufsichts- und Steuerrecht
- Zusammenarbeit mit den unterschiedlichsten internen Fachabteilungen
- Erstellung und Überarbeitung von Verträgen und Vereinbarungen im Arbeitsrecht

Nach Abschluss des Traineeprogrammes stehen Sie unserem Haus als kompetente/-r FachexpertIn zur Verfügung.

Qualifikationen:

- Sie haben idealerweise einen Uni- bzw. FH-Abschluss mit Schwerpunkt österreichisches Recht oder Wirtschaftsrecht
- Sie besitzen die Fähigkeit komplexe wirtschaftliche und juristische Zusammenhänge klar und präzise zu erfassen und darzustellen
- Sie sind eine offene, präzise und selbständige, aber dennoch teamorientierte Persönlichkeit
- Sie zeigen Bereitschaft, sich in komplexe Themen einzuarbeiten und interessieren sich für das Bankgeschäft
- Eine Lohnverrechnerprüfung ist von Vorteil

Unser Angebot:

- ein sympathisches Team mit ambitionierten KollegInnen in einem wertschätzenden und kommunikativen Umfeld
- flexible Arbeitszeitmodelle
- Sichere, attraktive sowie zukunftsorientierte Rahmenbedingungen und Benefits der Tiroler Landesbank
- Vielfältige Gestaltungsmöglichkeiten und Weiterentwicklungschancen
- Sie werden bei der fachlichen und persönlichen Einschulung durch erfahrene Mentoren unterstützt
- Gemäß §9 Abs.2 des Gleichbehandlungsgesetzes ist für diese Position eine Überzahlung des anzuwendenden Kollektivvertrages möglich

Unsere Benefits:



Folgen Sie uns auch auf **Social Media** und bleiben Sie informiert.



Die Hypo Tirol bietet ihren Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern die Sicherheit eines Traditionsunternehmens und die Gestaltungsfreiheit eines modernen Arbeitgebers. Die perfekte Kombination für Ihre langfristige Karriereplanung!

