



Juristin/Jurist 40 Std./Woche

ABTEILUNG RECHT UND COMPLIANCE, AB 03.08.2024 AUF DIE DAUER DER ABWESENHEIT DER PLANSTELLENINHABERIN/DES PLANSTELLENINHABERS, LÄNGSTENS JEDOCH BIS 02.03.2025

Das zählt zu Ihren Aufgaben

- Prüfung, Erstellung, Verhandlung und Dokumentation von Forschungsverträgen in Deutsch und Englisch

Das bringen Sie mit

- abgeschlossenes Master-, Magister- oder Diplomstudium der Rechtswissenschaften oder des Wirtschaftsrechts
- mehrjährige Berufserfahrung
- Kenntnisse der universitären Strukturen
- sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- vernetztes Denken
- Genauigkeit
- kommunikative Kompetenz
- Flexibilität
- Diskretion
- Teamfähigkeit und Belastbarkeit

IHRE BENEFITS

 Betriebliche Pensionskasse	 Gesundheit am Arbeitsplatz	 flexible Arbeitszeiten
 Vergünstigte Parkmöglichkeiten	 Vergünstigungen und Firmenrabatte	 Vergünstigtes Mittagessen
 Weiterbildung	 Kinderbetreuung	 Homeoffice
 Fahrkostenzuschuss	 Work Life Balance	 Events

Unser Angebot

Für die vorgesehene Verwendungsgruppe IVa beträgt das jährliche kollektivvertragliche Mindestentgelt derzeit € 45.726,80 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Eine Überzahlung ist je nach Qualifikation und Berufserfahrung vorgesehen.

Bewerbungsprozess

Die rechtsverbindliche und vollständige Ausschreibung dieser Stelle finden Sie im jeweiligen **Mitteilungsblatt**, oder schauen Sie auf unserer Karriereseite vorbei: <https://www.i-med.ac.at/karriere/> Ihre aussagekräftige Bewerbung (im PDF-Format) senden Sie bitte bis zum 08.05.2024 (einlangend) unter der Angabe der Kennzahl MEDI-19242 per E-Mail an: bewerbung@i-med.ac.at

Gleiche Chancen für Alle!

Wir bieten unseren Mitarbeiter:innen ein faires Arbeitsumfeld, in dem sie sich individuell weiterentwickeln können. Dabei setzen wir auf Diversität und Chancengleichheit, unter anderem durch eine bewusste Erhöhung des Frauenanteils in allen Berufsgruppen, insbesondere in Leitungsfunktionen. Wir fordern qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Personalentscheidungen werden aufgrund der Qualifikation und nicht aufgrund des Geschlechts getroffen. Um auch berufstätige Eltern zu unterstützen, bieten wir flexible Arbeitszeitmodelle und Kinderbetreuungsangebote an.

Werden Sie Teil unseres Teams
#WirSindMedUniIBK

FORSCHEN
LEHREN
HELFFEN