



SAP Beraterin Inhouse/SAP Berater Inhouse 40 Std./Woche

ABTEILUNG INFORMATIONSTECHNOLOGIE (IT), AB SOFORT AUF DIE DAUER DER
ABWESENHEIT DER PLANSTELLENINHABERIN/DES PLANSTELLENINHABERS,
LÄNGSTENS JEDOCH BIS 01.03.2025

Das zählt zu Ihren Aufgaben

- umfassende Beratung und Betreuung der Abteilungen bei der Analyse und Optimierung der Geschäftsprozesse im Rahmen von Projekten mit IT-/SAP-Bezug
- Dokumentation von Anforderungen und Erarbeitung von Lösungskonzepten
- Implementierung, Testung und Rollout von Change Requests und Customizings
- Ansprechperson für die Anwenderinnen/Anwender und Key User
- Mitarbeit bei der Konzeption und Durchführung von Schulungen

Das bringen Sie mit

- abgeschlossenes Master-/Magister-/Diplom-Studium mit wirtschaftlichem Schwerpunkt oder Nachweis der entsprechenden Berufserfordernisse
- Erfahrung in der Arbeit mit SAP und im Support, sowie erste Erfahrungen im Management von SAP-Projekten
- sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Teamfähigkeit und stark ausgeprägte Kommunikationskompetenz



Unser Angebot

Für die vorgesehene Verwendungsgruppe IVa beträgt das jährliche kollektivvertragliche Mindestentgelt derzeit € 45.726,80 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Eine Überzahlung ist je nach Qualifikation und Berufserfahrung vorgesehen.

Bewerbungsprozess

Die rechtsverbindliche und vollständige Ausschreibung dieser Stelle finden Sie im jeweiligen **Mitteilungsblatt**, oder schauen Sie auf unserer Karriereseite vorbei: <https://www.i-med.ac.at/karriere/> Ihre aussagekräftige Bewerbung (im PDF-Format) senden Sie bitte bis zum 08.05.2024 (einlangend) unter der Angabe der Kennzahl MEDI-19278 per E-Mail an: bewerbung@i-med.ac.at

Gleiche Chancen für Alle!

Wir bieten unseren Mitarbeiter:innen ein faires Arbeitsumfeld, in dem sie sich individuell weiterentwickeln können. Dabei setzen wir auf Diversität und Chancengleichheit, unter anderem durch eine bewusste Erhöhung des Frauenanteils in allen Berufsgruppen, insbesondere in Leitungsfunktionen. Wir fordern qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Personalentscheidungen werden aufgrund der Qualifikation und nicht aufgrund des Geschlechts getroffen. Um auch berufstätige Eltern zu unterstützen, bieten wir flexible Arbeitszeitmodelle und Kinderbetreuungsangebote an.

Werden Sie Teil unseres Teams
#WirSindMedUnilBK

FORSCHEN
LEHREN
HELFFEN